

株式会社デザインウム 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成30年2月1日 ～ 平成31年1月31日までの 1年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 30年 2月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 30年 4月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：対象者がいる場合、計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を7%以上にする
女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 平成 30年 2月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を
対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は、制度の周知
- 平成 30年 3月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施